

---

## Stödmaterial - frågor och svar, flexibel arbetstid, ÄVO

### När kan en medarbetare inte nyttja sin flexitid?

Om arbete beordras under flexitid har medarbetaren inte rätt att vägra arbeta och kan därmed inte utnyttja flexmöjligheten vid det tillfället.

### Kan en medarbetare vara flexledig under den fasta tiden?

Ja, om det är förenligt med verksamhetens krav. Förutsätter att medarbetaren kommer överens med dig som chef.

### Kan en medarbetare vara flexledig en hel dag?

Ja, i kollektivavtalet för Göteborgs Stad ges den möjligheten för alla som omfattas av flexitid. Men det förutsätter att det är förenligt med verksamhetens krav och att medarbetaren kommer överens med dig som chef.

### Vad händer om en medarbetare har mer än plus 80 timmar vid avstämning av flexitidssaldot?

Tid överstigande 80 timmar vid avstämning ger inte rätt till ersättning och överförs inte heller till kommande period. Därför är det viktigt att du som chef har en tidig och regelbunden dialog med medarbetare om flexitidssaldot riskerar att överskrida 80 timmar vid avstämningsperioden och upprättar en handlingsplan för uttag av tid som överstiger 80 timmar.

### Vad händer om en medarbetare har fler timmar i minussaldo än minus 25 vid avstämning av flexitidssaldot?

Vid fler minustimmar än minus 25 sker löneavdrag med 1/165-del av månadslönen vid avstämningstidpunkten. Avstämningstidpunkten är vid den fastställda 12-månadersperiodens slut. Under pågående 12-månadersperiod är det möjligt att ha fler timmar minus. Därför är det angeläget att du som chef även följer upp minussaldo regelbundet under året.